Camille DESJARDINS

Professeur assistant

Académie : Transformation

Centre de recherche : SKEMA Centre for Sustainability Studies

Campus : Suzhou

Email : camille.desjardins@skema.edu

Intérêts de recherche

Économie des petits boulots, Travail flexible, Egalité professionnelle entre les genres, Justice organisationnelle, Plateformes digitales

Formation

2021 Doctorat, Management, Toulouse School of Management , France

Expérience Professionnelle

Positions académiques principales

Depuis 2026 Professeure Assistante en Gestion, SKEMA Business School, Chine

Autres affiliations académiques

2024 - 2026 Professeure Assistante en Comportement Organisationnel et Gestion des Ressources Humaines, Université Américaine de Beyrouth, Liban

2022 - 2024 Professeure Assistante en Comportement Organisationnel et Gestion des Ressources Humaines, Renmin University of China, Chine

Contrats de recherche, prix et distinctions

Contrats de recherche

2026 Bourse de chercheur invité dans le cadre du programme franco-australien d'études sur l'Indo-Pacifique, University of Melbourne, Australie

2025 Subvention n° 104633 du Conseil de recherche de l'Université Américaine de Beyrouth, Université Américaine de Beyrouth, Liban

Publications

Articles académiques revus

DESJARDINS, C. et FORTIN, M. (2026). (In)justice Dynamics Around Maternity Leave: How Push and Pull Factors Intertwine to Create Career Disadvantages for Mothers. *Journal of Organizational Behavior*, 47(1), pp. 1-24.

DESJARDINS, C., FORTIN, M., OHANA, M. et GERMAN, H. (2025). Women's Double Penalty During Telework: A Mixed Method Investigation of the Gender Effect of Interruptions Between Work and Childcare. *Group and Organization Management*, 50(4), pp. 1323-1367.