Sophie BOTTE

Professeur associé

Académie : Innovation

Centre de recherche : SKEMA Centre for Sustainability Studies

Campus : Lille

Email : sophie.botte@skema.edu

Intérêts de recherche

mental health and well being, organization design , small and medium businesses, TV shows and management

Formation

2000	Doctorat en Economie des Ressources Humaines, Université de Lille, France
1995	DEA Economie Industrielle et des Ressources Humaines, Université de Lille, France
1994	Master en Economie et Finance, Sciences Po Lille, France
2016	Management Development Program (MDP), Harvard University Graduate School of Education, Etats-Unis d'Amérique

Expérience Professionnelle

Autres affiliations académiques

Depuis 2001	Associate Professor of HRM and OB, SKEMA Business School, France
2019 - 2025	Associate Dean, Specialized Masters Programs, SKEMA Business School, France
2015 - 2018	Director of Executive Specialized Masters, SKEMA Business School, France
2011 - 2015	Director of Faculty Development, SKEMA Business School, France
2010 - 2011	Dean of Faculty, SKEMA Business School, France
2009 - 2010	Head of the Management Department, SKEMA Business School, France
2007 - 2010	Academic Director of the Specialized Master in Strategic HRM, SKEMA Business School, France
1998 - 2000	Lecturer, Université de Lille, France

Autres expériences professionnelles

2000 - 2001	Consultant, Direction of Quality, La Poste, France

Publications

Articles académiques revus

SERAIDARIAN, F. et BOTTE, S. (2026). Le cadre analytique, révélateur de l'engagement en situation de transformation organisationnelle. Étude de cas. *Management et Sciences Sociales*, 4(43), pp. 42-59.

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2020). Transforming corporate headquarters: A case study of a collaborative journey. *Journal of Organization Design*, pp. 9.

BOTTE, S. (2004). La qualité de service public : une typologie des « mondes de la qualité » de La Poste. *Politiques et Management Public*, 22(1), pp. 71-96.

Chapitres d'ouvrage

BOTTE, S., CHASSERIO, S. et SERAIDARIAN, F. (2026). Chapitre 12: enseigner à des dirigeants d'entreprise: quelles approches pédagogiques? Dans: Pascal Grandin, Yves Levant et Frédéric Romon eds. *Finance et multidisciplinarité: une fertilisation croisée. Mélanges en l'honneur du professeur Pascal Alphonse*. 1st ed. EMS Éditions, pp. 479-490.

BOTTE, S. (2014). Justice Organisationnelle. Dans: Philippe Zawieja & Franck Guarneri (ed.). *Dictionnaire des Risques Psychosociaux*. 1st ed. Paris: Editions Seuil.

BOTTE, S. (1998). Les rationalités de la non-division du travail. Dans: François Stankiewicz (ed.). *Travail, Compétences et Adaptabilité*. 1st ed. Paris: L'Harmattan, pp. 55-73.

Actes d'une conférence

BOTTE, S. (1999). Polyvalence, flexibilité et efficacité du travail.

Présentations dans des conférences

BOTTE, S. (2026). Santé mentale et bien-être des dirigeants de PME-PMI en croissance rapide. Etude exploratoire. Dans: Congrès Académique Pluridisciplinaire sur la Santé des Entrepreneurs (CAPSE). Montpellier.

BOTTE, S. et LENGAIGNE, B. (2025). Le travail peut-il restaurer ? La réponse bipolaire de The Bear : l'artisanat ou le métier. Dans: Series et Management. Saison 3. Le Havre.

CHASSERIO, S., BOTTE, S. et JIGUET, J. (2019). Disruption dans la conduite du changement dans les entreprises. La méthode Calista développée par Engie. Dans: SKEMA cycle innovation et connaissances. Lille.

BOTTE, S. (2018). Conférence sur le Mentorat. Wordline. Dans: Lancement du programme 2018 de Mentorat Wordline. Lille.

BOTTE, S. (2017). Disruption dans la formation. Codéveloppement et mentorat. Dans: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Lille.

BOTTE, S. (2017). Disruption dans le management. Mentorat et reverse mentorat. Dans: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Paris.

BOTTE, S. (2016). L'entreprise libérée. Disruption dans le management ? Dans: Petit Déjeuner du Cycle Innovation & Connaissance. Sophia Antipolis.

BOTTE, S. et CHASSERIO, S. (2013). Enseignant, chercheur et consultant/ expert en organisation du travail: arbitrages et tensions entre les rôles. Dans: Les nouvelles formes de gestion des ressources humaines: Interroger la "personnalisation", Agir sur le travail. Villetaneuse.

BOTTE, S. (2009). Les Risques psycho-sociaux : analyse et prévention. Dans: GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de Formation).

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2009). Connections, Separation and Psychosocial Risks. Workers in a project-based Organization of Work: So Far, So Close. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2009). Workers in a project-based organization of work: So far, so close. Connections, separation and psychosocial risks. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

BOTTE, S. et CHASSERIO, S. (2009). Risques psychosociaux et qualité de vie au travail. Dans: GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de Formation).

BOTTE, S. et LENGAIGNE, B. (2007). Théories des parties prenantes : quelle(s) théorie(s) des frontières de la firme. Dans: Communication au colloque Analyse(s) et transformation(s) de la firme : confrontation entre économistes, gestionnaires et juristes, Lyon.

BOTTE, S. (2006). Learning by doing vs learning by multiskilling. Dans: EGOS (European Group for Organization Studies). Bergen.

BOTTE, S. (2003). Proposition d'une grille d'analyse multi-dimensionnelle de la performance de La Poste : de la qualité de service au développement durable. Dans: Communication aux Journées Françaises de l'Evaluation. Limoges.

BOTTE, S. (2001). Les indicateurs de mesure de la qualité à La Poste : premiers résultats d'enquête. Dans: communication au séminaire de la Mission de la Recherche de La Poste. Paris.

BOTTE, S. (2001). La qualité de service à La Poste. Proposition d'un modèle d'analyse. Dans: communication au séminaire " services " du CLERSE. Lille.

BOTTE, S. (1999). Polyvalence, flexibilité et efficacité du travail. Dans: Communication aux Journées Ifresi. Lille.

BOTTE, S. (1999). Polyvalence et flexibilité. La polyvalence comme stock de compétences. Dans: communication au séminaire CEREQ. Lille.

BOTTE, S. (1997). Vers la non-division du travail ? Dans: Communication aux Journées Ifresi. Lille.

Presse et réseaux sociaux

BOTTE, S., LEVANT, Y. et BURLAUD, A. (2026). Pourquoi croit-on encore aux KPI (et à la magie des chiffres) ? Paris: The Conversation, France.

CHASSERIO, S., DESMECHT, T., RAVIX, M. et BOTTE, S. (2020). Intelligence émotionnelle, leadership, influence : le triptyque gagnant pour les femmes. FocusRH, France.

Autres activités de recherche

Organisation d'une conférence ou d'un séminaire

2025 - 2026 Congrès de psychanalyse et management, SKEMA Business School, France