Stéphanie CHASSERIO

Professeur

Académie : Globalisation

Centre de recherche : SKEMA Centre for Sustainability Studies

Campus : Lille

Email : stephanie.chasserio@skema.edu

Intérêts de recherche

Health and Safety at Work, Leadership, Organization of work, Psychosocial Risks, Quality of Life at Work, Virtual teaching, Women entrepreneurs, Women in leadership, Women in organizations

Formation

2006	Ph.D., Université du Québec à Montréal (UQAM), Canada
1999	MBA, Laval University, Canada

Expérience Professionnelle

Positions académiques principales

Depuis 2024	Professeur de Management, SKEMA Business School, France
2007 - 2023	Associate Professor, Management, Leadership & Organization Department, SKEMA Business School, France

Autres affiliations académiques

Depuis 2022	Directeur d'Académie, SKEMA Business School, France
2003 - 2007	MBA program manager, Conservatoire National des Arts et Métiers, France
2001 - 2002	Research assistant, Unité de recherche Economie, Travail et Gestion, Téléuniversité, Montréal, Canada
1998 - 1999	Administrative Assistant, Centre de recherche sur les technologies de l'organisation réseau, Laval University, Canada
1998 - 1999	Teacher's Assistant for a management class, Faculty of Administrative Sciences, Laval University, Canada

Contrats de recherche, prix et distinctions

Prix et distinctions

2019	Transformation of oneself to become an agent of social change: A case of women-only training programs in a French context, ILA's 4th Women & Leadership Conference - 16-19 June 2019, Etats-Unis d'Amérique

Publications

Articles académiques revus

DAHLEN, C., CHASSERIO, S., CHABAUD, D. et DESCHAMPS, B. (2026). Y aller ou pas ? Le rôle de l'environnement familial dans l'intention repreneuriale des femmes experts-comptables. *Entreprendre et Innover*, 69(2), pp. 37-51.

REDIEN-COLLOT, R., POROLI, C. et CHASSERIO, S. (2026). Voicing high-growth women entrepreneurial leaders in a postfeminist context. *Entrepreneurship and Regional Development*.

CHASSERIO, S. et BACHA, E. (2024). Women-only training programmes as tools for professional development: analysis and outcomes of a transformative learning process. *European Journal of Training and Development*, 48(3/4), pp. 455-477.

PAILOT, P., CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2023). Les inégalités dans l'entrepreneuriat des femmes : proposition d'un cadre d'analyse bidimensionnel catégoriel et relationnel. *Management International*, 27(4), pp. 110-123.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., POROLI, C. et PAILOT, P. (2022). Diffusion des logiques institutionnelles au sein des écosystèmes entrepreneuriaux : le rôle clé des organismes d'accompagnement. *Revue Française de Gestion*, 48(302), pp. 33-59.

CHASSERIO, S., PAILOT, P., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2022). Contribution à une lecture praxéologique du leadership entrepreneurial de crise des dirigeantes de PME : l'exemple de la crise sanitaire de la Covid-19. *Revue Internationale PME*, 35(3/4), pp. 52-75.

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2020). Transforming corporate headquarters: A case study of a collaborative journey. *Journal of Organization Design*, pp. 9.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2016). La construction de la légitimité des femmes entrepreneures : une approche transactionnelle. *Management International*, 20(4), pp. 45-58.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2016). L'entrepreneuriat est-il genré ? *Regards croisés sur l'économie*, 19(2), pp. 62-75.

PAILOT, P., POROLI, C., LEE-GOSSELIN, H. et CHASSERIO, S. (2015). Contribution à une lecture catégorielle et interactionniste de la légitimité des femmes entrepreneures. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 14(2-3), pp. 31-57.

LÉGER JARNIOU, C., NELSON, T. et CHASSERIO, S. (2015). Research on Women entrepreneurs : Putting the French-speaking perspective into context. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 14, pp. 7-30.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2014). When entrepreneurial identity meets multiple social identities: Interplays and identity work of women entrepreneurs. *International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research*, 20(2), pp. 128-154.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2013). La professionnalisation de la gestion de projets et son effet d'exclusion. *Recherches Féministes*, 26(1), pp. 89-110.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2012). Professionalization, Risk Transfer and the Effect on Gender Gap in Project Management. *International Journal of Project Management*, 30(6), pp. 697-707.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2010). Discretionary power of project managers in knowledge-intensive firms and gender issues. *Canadian Journal of Administrative Sciences - Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 27(3), pp. 236 - 248.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2009). Les obstacles à la mixité dans la gestion de projets. *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (RESMET)*, 4(1), pp. 45-61.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2009). Strategic human resources management is irrelevant when it comes to highly skilled professionals in the Canadian new economy. *International Journal of Human Resource Management*, 20(5), pp. 1113-1131.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2006). La gestion de projet dans les services technologiques aux entreprises et ses effets différenciés selon le genre. *Regards sur le Travail*, 2(3), pp. 1-35.

CHASSERIO, S. (2006). Les nouvelles formes organisationnelles et la persistance des effets de genre dans les services technologiques aux entreprises. *Recherches Féministes*, 20(1), pp. 55-82.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2005). Le rôle stratégique du supérieur immédiat dans la négociation des aménagements du temps et du lieu de travail. *Recherches sociographiques*, pp. 119-142.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2003). Family obligations or cultural constraints? Obstacles in the path of professional women. *Journal of International Women Studies*, 4.

Ouvrages et édition d'ouvrages

LEBÈGUE, T., CHASSERIO, S. et GAY ANGER, S. [Eds] (2020). *Parcours de femmes entrepreneures en France: 12 récits de créatrices et repreneures d'entreprises*. Paris: EMS Éditions, 192 pages.

Chapitres d'ouvrage

BOTTE, S., CHASSERIO, S. et SERAIDARIAN, F. (2026). Chapitre 12: enseigner à des dirigeants d'entreprise: quelles approches pédagogiques? Dans: Pascal Grandin, Yves Levant et Frédéric Romon eds. *Finance et multidisciplinarité: une fertilisation croisée. Mélanges en l'honneur du professeur Pascal Alphonse*. 1st ed. EMS Éditions, pp. 479-490.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2020). Stephanie Morvan et Joker. Une créatrice libre et socialement engagée. Dans: Thyphaine Lebègue, Stéphanie Chasserio, Sophie Gay Anger eds. *Parcours de femmes entrepreneures en France*. 1st ed. EMS Éditions, pp. 69-81.

TREMBLAY, M., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2020). Les femmes et la création d'entreprise. Dans: Maripier Tremblay, Sophie Brière et Corinne Poroli eds. *Déconstruire les mythes pour mieux accompagner une diversité d'entrepreneures*. 1st ed. Québec: Presses de l'Université Laval (PUL), pp. 7-23.

PAILOT, P., POROLI, C. et CHASSERIO, S. (2017). Perceived legitimacy of women entrepreneurs in France: between identity legitimacy and entrepreneurial legitimacy. Dans: Colette Henry, Teresa Nelson and Kate Lewis eds. *The Routledge Companion to Global Female Entrepreneurship*. 1st ed. New York: Routledge, pp. 340-368.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2016). French Women Entrepreneurs' leadership practices and well-being in a high -growth context. Dans: Mary L. Connerley, Jiyuon Wu eds. *Handbook on Well-being of Working Women*. 1st ed. Editions Springler, pp. 243-260.

BACHA, E., CHASSERIO, S., PAILOT, P., POROLI, C. et LEBÈGUE, T. (2016). L'accompagnement des femmes entrepreneures : Regards croisés. Dans: Pascal Philippart (ed.). *Ecosystème entrepreneurial et logiques d'accompagnement*. 1st ed. EMS Éditions, pp. 29-52.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2015). Heterogeneity of spousal support for French women entrepreneurs. Dans: K.V. Lewis, C. Henry, E.J. Gatewood and J. Watson eds. *Women's Entrepreneurship in the 21st Century: An International Multi-level Research Analysis*. 1st ed. Edward Elgar Publishing, pp. 236-258.

CHASSERIO, S. (2014). Syndrome du survivant. Dans: Philippe Zawieja & Franck Guarnieri (ed.). *Dictionnaire des risques psychosociaux*. 1st ed. Paris: Editions Seuil.

CHASSERIO, S. (2014). La Gestion de projet. Dans: Philippe Zawieja & Franck Guarnieri (ed.). *Dictionnaire des risques psychosociaux*. 1st ed. Paris: Editions Seuil.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2013). Les femmes entrepreneures, une irrésistible ascension. Dans: Catherine Léger-Jarniou (ed.). *Le Grand Livre de l'Entrepreneuriat*. 1st ed. Dunod, pp. 173-191.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2010). La domination dans le modèle de production de haute performance dans la gestion de projets. Dans: Romaine Malenfant & Guy Bellemare (ed.). *La domination au travail: Des conceptions totalisantes à la diversification des formes de domination*. 1st ed. Québec: Presses de l'Université du Québec, pp. 99-124.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2009). Le client et l'équipe de projet, importantes sources de régulation dans la gestion par projets. Dans: Béatrice Appay & Steve Jeffery (ed.). *Restructurations, précarisation et valeurs*. 1st ed. Toulouse: Octares, pp. 131-142.

CHASSERIO, S. (2007). De l'usage des techniques théâtrales pour développer le savoir-être relationnel des managers. Dans: Sacha Ghadiri, Sylvia Vergara & Eduardo Davel eds. *Administração com Arte. Experiências Vividas de Ensino-Aprendizagem*. 1st ed. Sao Paulo: Atlas, pp. 163-171.

Actes d'une conférence

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., PAILOT, P. et POROLI, C. (2024). Diffusion of entrepreneurial institutional logics through entrepreneurial support organisations: a gender analysis. *DIANA International Research Conference*.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2021). Work-family interface strategies of women entrepreneurs: When space, time and stakeholders' interactions matter. *DIANA International Research Conference*.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2021). Being an anchor in the storm. *Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference*.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., PAILOT, P. et POROLI, C. (2021). Dynamics of institutional logics in entrepreneurial ecosystems: An approach through material practices. *European Academy of Management*.

CHASSERIO, S., BACHA, E. et POROLI, C. (2019). Transformation of Oneself to Become a Social Change Agent: A Women-Only Training Program in France. *ILA Women and Leadership Conference*.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2019). Leadership of Women Entrepreneurs in a High Growth Context - A Reflexive Approach. *ILA Women and Leadership Conference*.

POROLI, C., CHASSERIO, S. et REDIEN-COLLOT, R. (2019). Women Entrepreneurs in High Growth Ventures: Toward a More Nuanced Understanding of Women in Leadership. *Southern Management Association*.

CHASSERIO, S., POROLI, C., BACHA, E., LEBÈGUE, T. et PAILOT, P. (2019). Actions et traduction des politiques en faveur de l'entrepreneuriat des femmes par les acteurs de l'écosystème entrepreneurial. Compréhension à travers la mobilisation de l'approche néo-institutionnelle. *Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation*.

BACHA, E., CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., PAILOT, P. et POROLI, C. (2016). The gendered effects of a public policy on women entrepreneurship. The case of a French entrepreneurial ecosystem. *Institute for Small Business and Entrepreneurship*.

PAILOT, P., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2015). Work-family interface and practices from French Business owners. Towards an integrative roles and temporalities perspective. *SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism*.

LEBÈGUE, T., POROLI, C., PAILOT, P. et CHASSERIO, S. (2015). French female entrepreneurs' use and perception of institutional support: Do the traditional definitions of entrepreneurship need revisiting? *Critical Management Studies*.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2013). The role of the spouse in the business venture: how women's entrepreneurship challenges traditional family relationship. *Critical Management Studies*.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2013). Leadership of Women Entrepreneurs in a High-growth Context. *Academy of Management Proceedings*.

CHASSERIO, S., POROLI, C., LEE-GOSSELIN, H. et CONSTANTIDINIS, C. (2012). Gender and success in entrepreneurship: A critical perspective. *European Academy of Management*.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2011). Gender and women's entrepreneurship: a socialization approach. *Critical Management Studies*.

PAILOT, P., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2010). Genre et entrepreneuriat : Eléments d'analyse théorique fondée autour d'une approche par la socialisation entrepreneuriale. *CIFEPME*.

CHASSERIO, S. et MAEDER, A. (2005). Réconcilier l'économique et le social: chronique d'une mort annoncée.

Conférencier invité

CHASSERIO, S. (2025). La force des diversités au service de la performance des entreprises . Dans: BIG BPI France. Paris.

CHASSERIO, S. (2025). Les croyances limitantes à l'ambition. Dans: Conférence organisée par les FCE Nice en partenariat avec les Galeries Lafayettes Nice Massena. Nice.

CHASSERIO, S. (2025). Egalité professionnelle: Où en sommes nous? Dans: APEC Osons l'égalité professionnelle. Lille.

Présentations dans des conférences

CHASSERIO, S. (2025). « L'impact des femmes dans la gouvernance et sur la performance des entreprises ». Dans: Cercle des entreprises de la FNEGE. Cercle des entreprises de la FNEGE (Online).

CHASSERIO, S. (2025). APEC. Mars au féminin: Osons l'égalité professionnelle. Egalité professionnelle: Où en sommes nous? Dans: APEC Hauts de France. Lille.

CHASSERIO, S. (2025). les femmes et le business. L'argent sous toutes ses formes. Dans: CCI Business 'Elles. Lille.

CHASSERIO, S. (2025). The tradeoffs of an organizational strategy for well-being. Analysis of the combination of a bundle of HRM practices, organizational resources, and the roles of managers. Dans: EURAM. Florence.

CHASSERIO, S. et LACHERET, A. (2025). The leadership journey of MENA Women in a changing context. Dans: SCOS. Nicosie.

DAHLEN, C. et CHASSERIO, S. (2025). Intention et non intention repreneuriale dans le contexte des cabinets d'expertise comptable. Une analyse comparative entre femmes – hommes des effets des facteurs sociodémographiques. Dans: Conférence AEI 2025 : 14ème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation. Aix en provence.

POROLI, C., CHASSERIO, S., PAILOT, P. et LEBÈGUE, T. (2025). Identity Construction of the Women Entrepreneurial Leaders in Crisis Context. Dans: GWO2025 Conference. Nantes.

CHASSERIO, S. et LACHERET, A. (2025). The Leadership Journey of Women in the Persian Gulf. Dans: GWO2025 Conference. Nantes.

CHASSERIO, S. (2025). Diversité, inclusion et parité – Briser les plafonds de verre. Dans: Conférence Skema Alumni. Paris.

BOUKEF, N., TOUSTOU, B. et CHASSERIO, S. (2024). Team configuration and knowledge sharing: the specific case of temporary dispersed teams working under time pressure. Dans: 40th EGOS Colloquium. Milan.

CHASSERIO, S. et AL DIRANI, M. (2024). Women entrepreneurs in the Lebanese Crisis: Coping practices and resiliency. Dans: Gender, Work and Organization. Cap Breton.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., PAILOT, P. et POROLI, C. (2024). Construction identitaire du leadership entrepreneurial de crise des dirigeantes de PME/PMI au carrefour de transactions biographiques et relationnelles. Dans: CIFPME 2024. Québec.

CHASSERIO, S. (2024). Quand la crise vient bousculer l'éthos professionnel entrepreneurial des leaders entrepreneursReconfiguration des normes professionnelles entrepreneuriales genrées et leurs effets sur les attitudes et pratiques des leaders entrepreneurs en contexte de crise. Dans: Colloque - le genre de l'entrepreneuriat : enjeux et apports d'une perspective interdisciplinaire. Montréal.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., POROLI, C., PAILOT, P. et POROLI, C. (2024). Entrepreneurial crisis leadership of experienced women entrepreneurs: towards new strategies. Dans: DIANA. Stockholm.

DAHLEN, C. et CHASSERIO, S. (2024). Influence du conjoint dans la décision de reprise d'une entreprise De l'intention repreneuriale à la non-intention repreneuriale : Le cas des reprises dans les cabinets d'expertise comptable français. Dans: 6ème Conférence Entrepreneuriat, Innovation & Gouvernance (ENIG) "Entrepreneuriat et Innovation à impact : vers une gouvernance adaptative des écosystèmes". Paris.

CHASSERIO, S., POROLI, C., PAILOT, P. et LEBÈGUE, T. (2023). Le leadership entrepreneurial des entrepreneurs expérimentés: vers une ambidextrie en action en temps de crise. Dans: 5ème Conférence Entrepreneuriat, Innovation, Governance (ENIG). Paris.

CHASSERIO, S. et DAHLEN, C. (2023). Proposition d'un modèle différencié par sexe de l'intention repreneuriale. Se lancer dans la reprise: Et si c'était le conjoint qui décidait? Dans: 13ème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI 2023), Strasbourg.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2023). High-Growth Women Entrepreneurs' Perceptions and Enactment of Entrepreneurial Leadership? Dans: 13ème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI 2023). Strasbourg.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T., PAILOT, P. et POROLI, C. (2022). Leading SMEs During a Pandemic: The Case of French Women Entrepreneurial Leaders. Dans: Women in Leadership Forum 2022, AOM HR Division, California State University.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2021). Being an anchor in the storm. When courage and heroism are feminine behaviors in a context of pandemic crisis. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Online.

CHASSERIO, S., PAILOT, P., POROLI, C. et LEBÈGUE, T. (2021). Dynamics of institutional logics in regional entrepreneurial ecosystems: An approach through material practices. Dans: EURAM (European Academy of Management) Conference. online.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2021). Work-Family Interface Strategies of women Entrepreneurs: When Space, Time and Stakeholders' Interactions Matter. Dans: DIANA International Research Conference. Nice.

CHASSERIO, S., BOTTE, S. et JIGUET, J. (2019). Disruption dans la conduite du changement dans les entreprises. La méthode Calista développée par Engie. Dans: SKEMA cycle innovation et connaissances. Lille.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2019). Femmes entrepreneures en contexte de haute croissance : vers un leadership bousculant les normes en entrepreneuriat ? Dans: AEI (Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation). Montpellier.

CHASSERIO, S., BACHA, E. et POROLI, C. (2019). Transformation of Oneself to Become a Social Change Agent: A Women-Only Training Program in France. Dans: ILA Women and Leadership Conference. Santa Cruz.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et REDIEN-COLLOT, R. (2019). Leadership of Women Entrepreneurs in a High Growth Context - A Reflexive Approach. Dans: ILA Women and Leadership Conference. Santa Cruz.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2019). Actions et traduction des politiques en faveur de l'entrepreneuriat des femmes par les acteurs de l'écosystème entrepreneurial. Compréhension à travers la mobilisation de l'approche néo-institutionnelle. Dans: Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation. Montpellier.

POROLI, C., CHASSERIO, S. et REDIEN-COLLOT, R. (2019). Femmes entrepreneures en contexte de haute croissance : vers un leadership bousculant les normes en entrepreneuriat ? Dans: Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation. Montpellier.

CHASSERIO, S. (2018). Workplace well-being as the core of the organizational strategy: The case of Davidson Consulting. Dans: AOM American Academy of Management Conference. chicago.

CHASSERIO, S. (2018). Les métiers du numérique seront-ils tous masculins? Dans: Conférence Great Day 2018. Une journée pour s'inspirer! Paris.

CHASSERIO, S. (2018). Quel travail demain? Dans: Cycle de conférences Travail et culture. Lille.

CHASSERIO, S. (2018). Manager la santé et la qualité de vie au travail. Dans: Les septentrionales. Lille.

CHASSERIO, S. (2018). L'entrepreneuriat comme vecteur de changement social. Dans: Conférence organisée par la CPME. Lille.

POROLI, C., CHASSERIO, S., BACHA, E. et PAILOT, P. (2018). Les femmes entrepreneures dans les secteurs d'activités dits « masculins » : Aller au-delà d'une double barrière. Dans: Congrès International des Recherches Féministes dans la Francophonie. Paris.

BACHA, E., CHASSERIO, S., POROLI, C., LEBÈGUE, T. et PAILOT, P. (2018). "Je ne rentre jamais dans les cases : Parcours dans l'accompagnement entrepreneurial des femmes entrepreneures. Dans: Colloque Université Montpellier Labex Entreprendre - Regards croisés sur les pratiques d'accompagnement entrepreneurial. Montpellier.

CHASSERIO, S. et LEJEUNE, R. (2017). Bien-être et qualité de vie au travail : les indispensables vecteurs d'une performance durable. Dans: Cycle Innovation et Connaissance. Lille.

CONSTANTIDINIS, C., CHASSERIO, S. et SWAIL, J. (2016). Women and high growth entrepreneurship: a typology. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Keele.

BACHA, E., CHASSERIO, S., POROLI, C., LEBÈGUE, T. et PAILOT, P. (2016). The gendered effects of a public policy on women entrepreneurship. The case of a French entrepreneurial ecosystem. Dans: Institute of Small Business and Entrepreneurship (ISBE). Paris.

POROLI, C., CHASSERIO, S. et REDIEN-COLLOT, R. (2016). Du leadership héroïque au leadership authentique : les femmes entrepreneures en contexte de forte croissance. Dans: Séminaire du Groupe Genre et Innovation de MRM et Labex Entreprendre (Univ de Montpellier et ESSEC Business School). Montpellier.

REDIEN-COLLOT, R., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2016). Women and high-growth entrepreneurship: persistence or reengineering of gendered leadership stereotypes? Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Keele.

CHASSERIO, S., POROLI, C., PAILOT, P. et LEBÈGUE, T. (2015). Usages et perceptions de l'accompagnement institutionnel par les femmes entrepreneures françaises : vers une remise en cause des définitions classiques de l'entrepreneuriat ? Dans: Congrès International des Recherches Féministes dans la Francophonie. Montréal.

LEBÈGUE, T., POROLI, C., PAILOT, P. et CHASSERIO, S. (2015). French female entrepreneurs' use and perception of institutional support: Do the traditional definitions of entrepreneurship need revisiting? Dans: International Conference in Critical Management Studies. Leicester.

PAILOT, P., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2015). Work-family interface and practices from French Business owners. Towards an integrative roles and temporalities perspective. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Nottingham.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2014). Perception and use of institutional support by women entrepreneurs in the French context. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Keele.

CHASSERIO, S. et BACHA, E. (2014). Acquiring leadership skills and heightening awareness. A case study of a women's leadership program. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Keele.

BACHA, E., POROLI, C., CHASSERIO, S. et PAILOT, P. (2013). Ethical Managerial Practices of French Women Entrepreneurs. Dans: EURAM (European Academy of Management) Conference. Istanbul.

CHASSERIO, S., LEBÈGUE, T. et POROLI, C. (2013). The role of the spouse in the business venture: how women's entrepreneurship challenges traditional family relationship. Dans: International Conference in Critical Management Studies. Manchester.

BOTTE, S. et CHASSERIO, S. (2013). Enseignant, chercheur et consultant/ expert en organisation du travail: arbitrages et tensions entre les rôles. Dans: Les nouvelles formes de gestion des ressources humaines: Interroger la "personnalisation", Agir sur le travail. Villetaneuse.

POROLI, C., PAILOT, P. et CHASSERIO, S. (2012). How about Travelling Across Different Dimensions of the Lives of Women Entrepreneurs - Using Intersectionality as a Lens. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Barcelona.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2012). Career and women entrepreneurship: between boudaryless life and turning point. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Keele.

CHASSERIO, S., POROLI, C., LEE-GOSSELIN, H. et PAILOT, P. (2012). Processus de légitimation de l'identité entrepreneuriale : Eléments d'analyse comparative internationale des femmes entrepreneures. Dans: ACFAS Conference. Montréal.

CHASSERIO, S., POROLI, C., LEE-GOSSELIN, H. et CONSTANTIDINIS, C. (2012). Gender and success in entrepreneurship: A critical perspective. Dans: EURAM (European Academy of Management) Conference. Rotterdam.

CHASSERIO, S., POROLI, C., PAILOT, P. et CONSTANTIDINIS, C. (2012). Etudier les femmes entrepreneures à travers l'intersectionnalité. La mise au jour du cadre masculin invisible de l'entrepreneuriat. Dans: Congrès International des Recherches Féministes Francophones. Lausanne.

CHASSERIO, S. (2011). Les femmes et la réussite professionnelle : les facteurs clefs de succès. Dans: Tremplin pour les femmes. Paris.

CHASSERIO, S., POROLI, C., CONSTANTIDINIS, C., CORNET, A. et LEE-GOSSELIN, H. (2011). Les femmes entrepreneures : mythes et réalités. Dans: Symposium sur l'entrepreunariat féminin, Women's World. Ottawa.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2011). Gender and women's entrepreneurship: a socialization approach. Dans: Critical Management Studies Conference. Naples.

CHASSERIO, S., PAILOT, P. et POROLI, C. (2011). Identity Construction of Women Identity. Dans: FNEGE - Atelier de Thésée. Lille.

POROLI, C., CHASSERIO, S. et PAILOT, P. (2010). La conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée chez les femmes entrepreneures. L'interdépendance positive des deux sphères. Dans: Egalité hommes / femmes et articulation travail / famille : vers un nouveau modèle ?, CNAM. Paris.

CHASSERIO, S., ANGOT, J. et PODLUNSEK, T. (2010). Effects of new recruitment: methods on commitment and psychological contract. Dans: International Conference on Human Resource Development Research and Practices across Europe. Pecs.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2010). An original view of entrepreneur image and construction of self-identity: the case of French women entrepreneurs. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Lille.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2010). French women entrepreneurs: a new vision of business? Preliminary results of a French research. Dans: International interdisciplinary Conference, Gender Work and Organization. Keele.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2010). Quand l'emploi de service est masculin,qualifié matériellement productif et pourtant... relationnel. Dans: Colloque International 'La dimension relationnelle des métiers de service. Cache-sexe ou révélateur de genre'. Lausanne.

PAILOT, P., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2010). Genre et entrepreneuriat. Eléments d'analyse théorique fondée autour d'une approche par la socialisation entrepreneuriale. Dans: CIFEPME. Bordeaux.

CHASSERIO, S. (2009). Programmes de qualité de vie au travail. Dans: Conférence dans le cadre des petits déjeuners d'Entreprises et Cités.

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2009). Connections, Separation and Psychosocial Risks. Workers in a project-based Organization of Work: So Far, So Close. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

CHASSERIO, S. et BOTTE, S. (2009). Workers in a project-based organization of work: So far, so close. Connections, separation and psychosocial risks. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Copenhagen.

CHASSERIO, S. et BAUDOIN, E. (2009). L'analyse qualitative avec NVIVO. Apports et limites dans les processus de recherche classique. Dans: Advances in Qualitative Methods Conference. Vancouver.

CHASSERIO, S., BAUDOIN, E. et GARREAU, I. (2009). Petits arrangements avec le terrain... L'interaction chercheurs-acteurs au cours du recueil des données dans les études de cas. Dans: Advances in Qualitative Methods Conference. Vancouver.

BOTTE, S. et CHASSERIO, S. (2009). Risques psychosociaux et qualité de vie au travail. Dans: GARF (Groupement des Acteurs et Responsables de Formation).

POROLI, C. et CHASSERIO, S. (2009). Entrepreneuriat féminin et innovation. Dans: Table ronde, Académie de l'entrepreneuriat. Nice.

CHASSERIO, S. et BAUDOIN, E. (2008). L'analyse qualitative avec Nvivo : apports et limites dans les processus de recherche classique. Dans: AIMS (Association Internationale de Management Stratégique). Lille.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2008). The place of women engineers in knowledge intensive firms and persistence of gender gaps. Dans: ICWES, the International Conference of Women Engineers and Scientists. Lille.

CHASSERIO, S. (2007). Quelle place pour les femmes dans les entreprises de services technologiques ? Etudes de cas québécoises. Dans: Groupe Femmes, gestion et Entreprises, HEC Montréal. Québec.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2007). Commitment process of highly qualified professionals in high tech firms. Canadian Case Studies. Dans: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility. Toulouse.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2007). New organizational forms and persistence of gender gaps in knowledge intensive firms. Dans: Gender, Work and Organization, International Interdisciplinary Conference. Staffordshire.

CHASSERIO, S. et MAEDER, A. (2007). Un cas de management par objectifs dans le secteur bancaire français : réalités et perspectives de recherche. Dans: AGRH Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines. Fribourg.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2007). Le rôle d'encadrement du client dans la gestion par projets. Dans: Conférence ACFAS -Axe CRISES. Québec.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2007). Le client et l'équipe de projet, importantes sources de régulation dans la gestion par projets. Dans: Journées internationales de sociologie du travail (JIST) Restructuration, précarisation et valeurs. London.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2006). Les femmes ingénieures dans les services technologiques aux entreprises. Etudes d'entreprises québécoises. Dans: Colloque international organisé par le CLERSE " Travail- Emploi-Formation. Quelle égalité entre les hommes et les femmes? Lille.

CHASSERIO, S. et MAEDER, A. (2005). Réconcilier l'économique et le social : réalités et perspectives de recherche. Dans: AGRH Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines. Paris.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2005). Le genre et les services technologiques aux entreprises. Dans: Université d'été " Femmes et mobilité ". Liège.

CHASSERIO, S. (2004). Discretionary power of Immediate Supervisors (IS) in the New Economy Firms. Dans: IREC (INDUSTRIAL RELATIONS IN EUROPEAN CONFERENCE). Utrecht.

DAVEL, E., CHASSERIO, S. et TREMBLAY, D. (2003). Liquid family representations, organizing and knowledge-intensive companies. Dans: SCOS - Standing Conference on Organizational Symbolism. Cambridge.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2002). Le rôle stratégique du supérieur immédiat dans la négociation de l'aménagement des heures de travail. Dans: Congrès de l'ACFAS, Session: Enjeux liés à la gestion des ressources humaines. Québec.

CHASSERIO, S. et LEGAULT, M.J. (2002). Les résistances rencontrées par les femmes ingénieures dans le secteur des hautes technologies. Dans: Colloque international de la recherche féministe francophone " Ruptures, Résistances et Utopies ", Symposium : Genre et organisations. Toulouse.

LEGAULT, M.J. et CHASSERIO, S. (2002). Family obligations or cultural constraints ? Obstacles in the path of professional women. Dans: ICWES, the International Conference of Women Engineers and Scientists. Ottawa.

Études de cas publiées

CHASSERIO, S. et EZZEROUALI, A. (2024). Les baskets jaunes. La mise en place d'un design organisationnel horizontal, orienté collaborateurs et clients au Novotel Cœur d'Orly. CCMP.

CHASSERIO, S. et EZZEROUALI, A. (2021). Panic at the FeelGood Company. CCMP.

CHASSERIO, S. et EZZEROUALI, A. (2021). FeelGood : onboarding, croissance organisationnelle et QVT, du slogan à la pratique ! CCMP.

CHASSERIO, S. et PAILOT, P. (2015). NORPAC: prévention, sécurité et santé, triangle stratégique du BTP. CCMP.

ERODIADES, C. et CHASSERIO, S. (2014). BOMBARDIER TRANSPORT ou comment garder un train d'avance pour le leader mondial de l'industrie ferroviaire? CCMP.

BACHA, E., CHASSERIO, S., MOREAU, M.P. et POROLI, C. (2013). Tape à l'oeil: Marque-employeur et réseaux sociaux. Quelles opportunités pour le recrutement avec le Web 2.0 ? CCMP.

Presse et réseaux sociaux

CHASSERIO, S. (2025). When a Woman wants to make Money, she is always viewed with Suspicion. SKEMA ThinkForward, France.

CHASSERIO, S. (2025). Derrière une femme qui veut faire de l'argent, il y a toujours un soupçon. SKEMA ThinkForward, France.

BACHA, E., CHASSERIO, S. et POROLI, C. (2024). Le leadership est-il genré ? *Glimpse*, pp. 42.

POROLI, C., BACHA, E. et CHASSERIO, S. (2024). Le leadership est-il genré? *Choiseul Magazine*.

CHASSERIO, S. et VULETIC, M. (2024). Unmasking Anger: Do Women have the right to get Angry (just like Men)? SKEMA ThinkForward, France.

CHASSERIO, S. (2024). Préjugés sexistes, discrimination... "La progression des femmes dans l'entrepreneuriat stagne depuis 10 ans". *Le Parisien* Novembre.

CHASSERIO, S. et BARRERE, M. (2023). Harcèlement sexuel : Humains sans ressources face aux RH. Focus RH, France.

CHASSERIO, S. et BARRERE, M. (2023). SEXUAL HARASSMENT: THREE WISE HUMAN RESOURCES. SKEMA ThinkForward, France.

CHASSERIO, S., HEUSELE, A. et AST, J. (2022). L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS LE NUMÉRIQUE A TOUJOURS DU PLOMB DANS L'ELLE. Lille: SKEMA ThinkForward, France.

CHASSERIO, S. et HEUSELE, A. (2022). L'index de l'égalité professionnelle : un levier d'action ou un outil de communication ? FocusRH.

CHASSERIO, S., PERES, F. et REGNAULT, A. (2021). La télémigration : une opportunité à saisir pour les PME et ETI. FocusRH, France.

CHASSERIO, S., TANGHE, C. et LECHAT, C. (2021). La communication externe des entreprises sur leurs programmes de bien-être. FocusRH, France.

CHASSERIO, S. et EZZEROUALI, A. (2020). Comment susciter l'éveil dans un cadre pédagogique distanciel? SKEMA ThinkForward, France.

CHASSERIO, S. et BOLLAERT, H. (2020). Covid-19 : pourquoi cette crise peut creuser les inégalités entre chercheurs et chercheuses. The Conversation, France.

CHASSERIO, S. et BOLLAERT, H. (2020). How the Covid-19 crisis is exacerbating inequalities between male and female researchers. The Conversation, Royaume Uni.

CHASSERIO, S., ALLARD, D. et JIA, L. (2020). Questionner la surcharge de travail basée sur le rythme du "9-9-6" en Chine. FocusRH.

CHASSERIO, S., GACHE, J. et BONNAL, M. (2020). Bore-out : pourquoi les jeunes diplômés français quittent-ils nos entreprises ? FocusRH, France.

CHASSERIO, S., DESMECHT, T., RAVIX, M. et BOTTE, S. (2020). Intelligence émotionnelle, leadership, influence : le triptyque gagnant pour les femmes. FocusRH, France.

CHASSERIO, S., BACHA, E. et POROLI, C. (2019). Faire avancer l'égalité par des groupes de formation non mixtes. Focus RH.

CHASSERIO, S. et DORÉ, G. (2019). "Chief Happiness Officer" : des représentations à la réalité. Focus RH, France.

CHASSERIO, S., LION, M. et SAORIN, D. (2019). Quel rôle stratégique pour les RH dans les entreprises françaises ? Focus RH, France.

CHASSERIO, S. (2018). Bien-être et qualité de vie au travail : rien n'est jamais acquis. The Conversation, France.

CHASSERIO, S. et LACQUEMENT, S. (2018). Marque employeur : il faut tenir ses promesses ! FocusRH, France.

CHASSERIO, S., POROLI, C., PAILOT, P. et BACHA, E. (2018). Quand les écoles s'engagent. Le cas de Skema Business School. *MagRH*, pp. 44-49.

PAILOT, P., CHASSERIO, S., POROLI, C. et BACHA, E. (2017). Effets pervers de la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les élections professionnelles. FocusRH.

CHASSERIO, S. et LEJEUNE, M. (2016). Digitalisation des entreprises et outils connectés : quelle réalité des usages ? FocusRH, France.

CHASSERIO, S. et GERTHEINRICHS, A. (2013). Quand l'accompagnement crée de la souffrance.... FocusRH, France.

CHASSERIO, S. et GERTHEINRICHS, A. (2013). Combattre la souffrance dans les métiers du conseil RH : Retour aux fondamentaux. FocusRH, France.

CHASSERIO, S., POROLI, C. et PAILOT, P. (2010). Au-delà de la comparaison, comprendre l'entrepreneuriat féminin. *Femmes 3000*, pp. 19-30.

Autres activités de recherche

Supervision de thèses / HDR

Depuis 2021	C. DAHLEN, Université Paris Dauphine-PSL, Doctorat, Directeur de thèse

Autres activités académiques

Depuis 1950	Scientific committee
2025	membre évaluateur jury Livre FNEGE 2025, France
2012	Comité scientifique

Activités Professionnelles

Autres activités professionnelles

Depuis 2009	FCE (femmes chefs d'entreprises)